Stage pratique de 2 jour(s)
Réf : MEL

Participants

Responsable qualité, chargé de mission en qualité, chef d'équipe.

Pré-requis

Aucune connaissance particulière, expérience souhaitable de management d'équipe.

Prix 2015 : 1350€ HT

Eligible DIF

Dates des sessions

Paris

2 avr. 2015, 4 juin 2015
3 sep. 2015, 12 nov. 2015

Conduire une démarche d'amélioration 5S

OBJECTIFS

Cette formation expose une méthode de management provenant du Japon visant à l'amélioration continue. Elle vous permettra d'identifier et de comprendre les points clés de cette méthode dite des #5S#. Vous serez capable de conduire une telle démarche et d'augmenter l'efficacité de votre environnement de travail.

Travaux pratiques

Mise en pratique en sous-groupes d'études à partir de cas concrets d'entreprise, partage et consolidation du concept lors des restitutions.

---

1) Origine et principe du concept

- Connaître les origines de la démarche au Japon.
- Comprendre la finalité et les enjeux de la démarche.
- Spécifier la méthodologie : véritable chasse aux gaspis.
- Signification et mode d'emploi des cinq étapes.
- Systèmes de Management QSE et démarche 5S.
- Identifier les domaines d'application de la démarche 5S.

Travaux pratiques
En sous-groupes, partager et conforter une vision commune de la démarche, déterminer les pistes de progrès applicables à son entreprise.

2) Réussir son projet 5S

- Légitimer le projet auprès de sa Direction.
- Formaliser les résultats attendus.
- Définir le périmètre et fixer les objectifs.
- Structurer la démarche 5S en mode projet.
- Identifier l'équipe.
- Impliquer les collaborateurs et définir leur valeur ajoutée.
- Préciser le rôle du chef de projet 5S.
- Définir le système de mesure de l'avancement.

Travaux pratiques
En sous-groupes, appliquer les étapes de la démarche 5S à partir d'une étude de cas d'une configuration type atelier, équipe et/ou arborescence informatique.

3) Pérenniser la démarche 5S

- Vulgariser l'esprit 5S dans l'entreprise.
- Donner envie aux autres équipes.
- Déterminer les facteurs de risques et les pièges à éviter.
- Identifier les critères de réussite.
- Ancrer la démarche 5S dans la culture de l'entreprise.
- Challenger les chantiers 5S.
- Développer l'amélioration continue.
- Identifier des chantiers motivants, multiplier les défis.

Travaux pratiques
En sous-groupes, identifier les risques et les pièges à partir de l'étude de cas, restitution et consolidation.

4) Leviers de management

- Piloter le changement à partir de chantiers modèles.
- Promouvoir l'autonomie des équipes et l'appropriation des résultats.
- Structurer son modèle de management.
- Cultiver la recherche de la performance.
- Utiliser des outils d'animation et de reporting.
- Organiser des challenges entre les équipes.
- Communiquer sur les résultats.

Travaux pratiques
En sous-groupes, définir son style et programme de management d'équipes 5S, jeux de rôle d'animation, suivi et communication des résultats.